

[www.humanprojectgroup.com](http://www.humanprojectgroup.com)



# FORMATIONS

## 2023



- CONSEIL RESSOURCES HUMAINES
- CONSEIL ENTREPRISES ET ONG





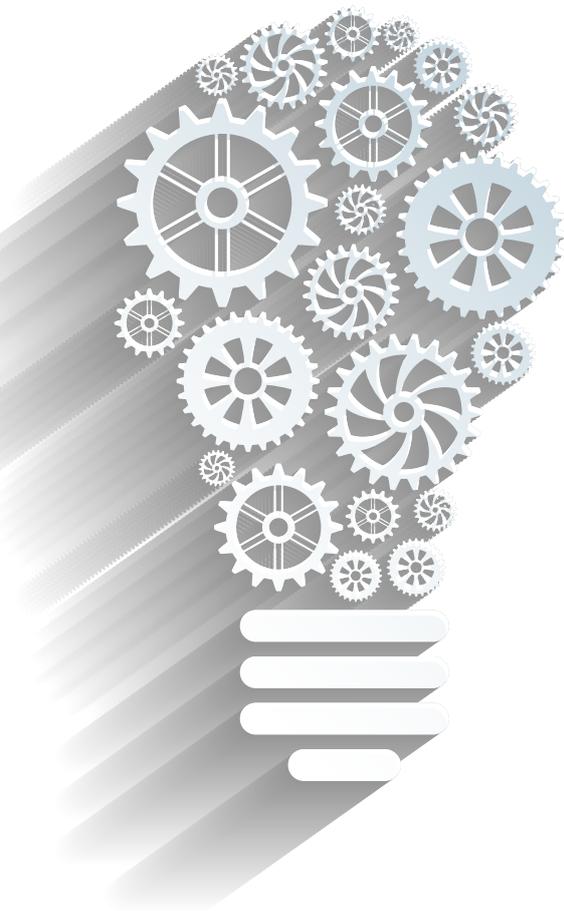
# PRÉSENTATION

Human Project a été créé en 2009 suite au constat du challenge permanent pour les acteurs des Ressources Humaines d'intégrer la notion de la spécificité des approches face aux besoins exprimés par les entreprises et organisations.

Nous avons compris que les entreprises, les organisations locales et internationales étaient constamment à la recherche d'un interlocuteur qui comprenne, analyse et propose des solutions qui intègrent leurs réalités, tout en les associant à une meilleure compréhension des outils ainsi que leur application de la manière la plus adaptée et la plus efficiente possible.

Plus qu'un fournisseur, Human Project est le partenaire qui accompagne et qui applique la maxime selon laquelle les acteurs directs que sont les Managers, les DRH et autres GRH, ne pourront mettre en œuvre que ce qu'eux-mêmes ont participé à concevoir.

# MISSIONS



Le projet d'entreprise de Human Project est d'être, non seulement, l'un des acteurs majeurs indépendants du conseil en Ressources Humaines, mais aussi, du conseil stratégique des entreprises et organisations sur le territoire national.

Ce projet se traduit au travers de deux axes principaux :

- Garder sa présence sur le territoire national en tant que cabinet référent dans le conseil en Ressources Humaines et le conseil stratégique des entreprises et organisations.
- Développer sa présence sur Ouagadougou, Abidjan, les autres pays dans la sous-région, voir se poster à l'international.

Résolument ancré dans une approche d'accompagnement stratégique des entreprises, des institutions nationales et internationales, des ONG et toutes autres entités, Human Project se veut votre partenaire de compétences.

# OBJECTIFS



Human Project a pour objectif de soutenir ses partenaires dans l'atteinte de leurs objectifs à travers l'innovation dans le domaine des ressources humaines tant au niveau de l'appui conseil qu'au niveau de la mise en place d'outils RH.

Il a pour ambition, d'identifier les mécanismes qui créent la motivation, permettant ainsi à ses partenaires de pouvoir construire un système de management capable de donner à chaque agent, une vision qui mobilise, une mission qui motive et de définir des règles qui sécurisent.

# ÉDITO



## **Administrateur Général** **Dr Franck NASSOURI**

Diplômé de l'Ecole Supérieure Robert de Sorbon en PHD, option Gestion stratégique des entreprises ; Chevalier de l'ordre du Mérite Burkinabé  
Sociologue du travail et des organisations ;  
Gestionnaire des Ressources Humaines ;  
Certifié en gestion prévisionnelle de la formation et en Audit des compétences.  
Plus de 25 ans d'expériences



## **Directrice Générale** **Alida OUBDA/KOUDOUYOU**

Diplômé d'un Master 2 en Administration des Entreprises, option Gestion des Ressources Humaines à l'Institut de Commerce et de Gestion (ICOGES), Paris;  
Doctorante en gestion des ressources humaines à l'université de SWISS UMEF.  
Plus de 12 ans d'expériences.



## **Directrice Pays (Cote d'Ivoire)** **Salamatou TOURE**

Diplômé d'un Master 2 en Marketing et communication.  
Plus de 12 ans d'expériences.

*Nous avons le plaisir de vous présenter le catalogue 2023. En le parcourant, vous aurez une vue globale et synthétique de nos offres en formation et vous pourrez affiner ce premier niveau d'information sur le site internet [www.humanprojectgroup.com](http://www.humanprojectgroup.com) qui vous propose une expérience de navigation personnalisée.*

*Nos équipes espèrent que vous rejoindrez prochainement, vous aussi, la très grande Famille de HUMAN PROJECT GROUP*



# PÉDAGOGIE DE NOS FORMATIONS

La pédagogie de nos formations est orientée vers la maîtrise opérationnelle du sujet par le participant. Dans cet objectif, la plupart des formations intègrent trois phases permettant l'apprentissage :

- Transmission des connaissances techniques, réglementaires, etc. (cours théoriques)
- Ouverture à différents contextes, illustrations concrètes et échanges (table ronde accueillant plusieurs professionnels)
- Mise en situation pratique en groupe permettant de développer son opérationnalité sur des situations réelles (cas pratiques)

Il permet une approche très concrète des thématiques techniques abordées.

## **a. Une pédagogie basée également sur le geste professionnel**

- Les formations du Cabinet HUMAN PROJECT permettent d'acquérir des savoir-faire et savoir-être professionnels dans des situations concrètes.
- Elles se déroulent en petits groupes avec des Formateurs issus de l'entreprise.

## **b. Un accompagnement personnalisé**

- Vous bénéficiez d'un accompagnement avant, pendant et après la formation.
- Vous proposez des salles équipées et adaptées, des prestations de restauration et d'aide à la recherche d'emploi.

## **c. Un calendrier souple**

Des entrées en formation échelonnées toute l'année.

## **d. Mise en place d'un programme de fidélité – PARTICIPANTS – STRUCTURES**

- En fonction du nombre d'inscriptions provenant d'une même structure (calculé sur l'année précédente), ces dernières bénéficieront d'un rabais sur toutes les inscriptions de l'année en cours.
- Les participants ayant assisté à au moins 2 formations, l'année précédente ou en cours, la 3ème inscription fera l'objet d'une réduction.

Les structures concernées recevront tous les détails de cette offre au début de chaque année.

**NOS GRANDS  
SEMINAIRES  
CERTIFIES**

# NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

## TOP MANAGEMENT : GESTION STRATEGIQUE

**LIEU ET PÉRIODE** Dakar / Abidjan - Juin

### PROFIL FORMATEUR

- PhD en gestion stratégique des entreprises
- Spécialiste en gestion des ressources humaines
- Plus de 20 ans d'expérience.

### PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprise
- Directeurs Généraux
- Directeurs centraux
- Chefs de projets

## EDUCATION FINANCIERE DIGITALE

**LIEU ET PÉRIODE** Dakar / Abidjan - Septembre

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en en éducation financière
- Plus de 15 ans d'expérience.

### PUBLIC CIBLE

- Cadre en inclusion financière
- Financiers
- Cadres bancaires
- DAF

# NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

## GOUVERNANCE DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

**LIEU ET PÉRIODE** Dakar / Abidjan - Septembre

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en gestion stratégique des entreprises. Gouvernance et gestion des entreprises
- Plus de 20 ans d'expérience.

### PUBLIC CIBLE

- Administrateurs
- CEO
- Chefs d'entreprises

## SYSTEME D'EVALUATION DES COMPETENCES ET MISE EN PLACE DES OUTILS DIGITALISES (BILAN DE COMPETENCE)

**LIEU ET PÉRIODE** Dakar / Abidjan - Septembre

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en gestion stratégique des entreprises, gouvernance et gestion des entreprises
- Plus de 20 ans d'expérience.

### PUBLIC CIBLE

- DRH
- Directeurs Généraux
- Directeurs centraux



# NOS SEMINAIRES NATIONAUX

## DYNAMISATION DE LA RELATION CLIENT

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Koudougou - Juillet

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en marketing, communication
- Plus de 25 ans d'expérience

### PUBLIC CIBLE

- Directeurs Marketing et communication
- Chefs de services
- Commerciaux

## FINANCE POUR NON FINANCIER

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Koudougou - Avril

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en Finance et comptabilité
- Plus de 25 ans d'expérience

### PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprise
- Directeurs Généraux
- Chefs de services

## FORMATION DES FORMATEURS

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Koudougou - Octobre

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en ingénierie de formation
- Plus de 25 ans d'expérience

### PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprise
- Directeurs Généraux
- Chefs de services

# NOS SEMINAIRES NATIONAUX

## GESTION DES RISQUES ET CREDITS

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Koudougou - Octobre

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en Finance et montage de dossiers de crédit
- Plus de 18 ans d'expérience

### PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprise
- Directeurs Généraux
- Toutes personnes intéressées

## FONCTION DE CHAUFFEUR, PRECAUTION ET MESURE SECURITAIRE LORS DES DEPLACEMENTS

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Bobo-Dioulasso - Juillet

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en Génie mécanique
- Plus de 30 ans d'expérience.

### PUBLIC CIBLE

- Conducteurs

## GESTION ADMINISTRATIVE

**LIEU ET PÉRIODE** Ouagadougou / Bobo-Dioulasso - Juillet

### PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en communication écrite, disposant d'expérience dans les écrits administratifs
- Plus de 15 ans d'expérience

### PUBLIC CIBLE

- Secrétaire
- Assistante de Direction

**QUELQUES THEMES  
DE FORMATION  
A LA CARTE**

# QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DUREE/J	PROFILS FORMATEURS
ENTREPRENEURIAT	CREATION D'ENTREPRISE	Jeunes entrepreneurs	2	SPECIALISTE EN MANAGEMENT Plus de 10 ans d'expérience
	COMMENT DEFINIR SON PROJET	Jeunes entrepreneurs	2	
RESSOURCES HUMAINES	SYSTEME D'EVALUATION DES COMPETENCES	Directeurs, Chefs de service	3	SPECIALISTE EN MANAGEMENT DES ENTREPRISES DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES ET EN RESSOURCES HUMAINES Plus de 20 ans d'expérience
	ROLES, MISSIONS ET PROTECTION DES DELEGUES DU PERSONNEL	GRH, Délégués du personnel	3	
	GESTION DES CONFLITS	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	2	
	GESTION DU TEMPS ET PRIORITES	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	2	
	ROLE ET RESPONSABILITE EN MATIERE D'HYGIENE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	2	
	PERFORMANCE DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	3	
	GESTION DE LA PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	3	
	CONDUITE DU CHANGEMENT ORGANISATIONNEL	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	2	
	OPTIMISATION DU TEMPS DE TRAVAIL ET GESTION EFFICACE DES PRIORITES	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	2	
	FORMATION SUR LE LOGICIEL SAGE PAIE	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	3	
	IDENTIFICATION ET GESTION DES TALENTS	DRH, DAF, GRH, Chefs de service, Cadres	3	
MARKETING - COMMUNICATION - MANAGEMENT	MARKETING RELATIONNEL	Directeurs commerciaux et marketing; Directeurs et administrateurs de vente	2	SPECIALISTE EN GESTION COMMERCIALE, MARKETING et MANAGEMENT DANS LES ENTREPRISES Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	DYNAMISATION DE LA RELATION CLIENT	Directeurs commerciaux et marketing; Directeurs et administrateurs de vente	3	
	MARKETING DIGITAL	Directeurs commerciaux et marketing; Directeurs et administrateurs de vente	2	
	TECHNIQUES DE VENTE	Commerciaux, Chargés et Administrateurs de vente	3	
	GESTION DE LA PRESTATION ET DE LA RELATION CLIENT	Commerciaux, Chargés et Administrateurs de vente	3	
	STRATEGIE DE COMMUNICATION DIGITALE SUR LES MEDIAS SOCIAUX	Directeurs commerciaux et marketing; Directeurs et administrateurs de vente	3	

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DUREE/J	PROFILS FORMATEURS
<b>FINANCE - COMPTABILITE - AUDIT - FISCALITE</b>	GOUVERNANCE FINANCIER ET MANAGEMENT DES RISQUES	Directeurs commerciaux et marketing; Directeurs et administrateurs de vente	3	SPECIALISTE EN FINANCE DANS LES STRUCTURES. Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	FINANCE POUR NON FINANCIER	DG, Chefs d'entreprises	2	
	GESTION BUDGETAIRE	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	2	
	FISCALITE	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	3	
	PREPARATION A L'ELABORATION DES ETATS FINANCIERS	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	3	
	EDUCATION FINANCIERE DIGITAL	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	2	
<b>GESTION</b>	LECTURE STRATEGIQUE DU PLAN D'AFFAIRE	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	2	SPECIALISTES EN GESTION D'ENTREPRISE, PROJET ET ECONOMIE Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	GESTION D'ENTREPRISE	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	3	
	ETAPES A L'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE D'UNE ENTREPRISE	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	3	
	MAITRISE DES PROCEDURES DE PASSATION DES MARCHES PUBLICS	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	4	
<b>GESTION LOGISTIQUE ET STOCK</b>	GESTION LOGISTIQUE	DG, Chefs d'entreprises, DAF	2	SPECIALISTES EN LOGISTIQUE ET GESTION DES STOCKS Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	GESTION DU PARC AUTOMOBILE	Logisticien, C hefs d'entreprise, Chefs de parc	2	
	GESTION DE STOCK ET APPROVISIONNEMENT	Logisticien, Chefs d'entreprise, Supply chain	3	
<b>BANQUE ET ASSURANCE</b>	GESTION DES RISQUES CREDITS	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs	3	SPECIALISTE EN GESTION BANCAIRE et EN ASSURANCE Plus de 20 ans d'expérience
	GESTION DES RISQUES BANCAIRES	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs, Directeurs des Crédits	3	
	COMMENT PILOTER UNE AGENCE BANCAIRE ET ATTEINDRE SES OBJECTIFS	DGA, Chefs d'Agence	3	
	ACTIVITES DE MARCHÉ : MESURE DU RISQUE	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs, Directeurs des Crédits	2	
<b>INFORMATIQUE</b>	ENVIRONNEMENT WINDOWS ET INTERNET(WORD, EXCEL,POWERPOINT)	Personnel de bureau	3	SPECIALISTES EN INFORMATIQUE ET GESTION DANS LES STRUCTURES. Plus de 10 ans d'expérience
	LA GESTION DES BASES DE DONNEES	Personnel de bureau	3	
	AUDIT ET ANALYSE DES RESEAUX INFORMATIQUES	Administrateurs réseau	3	

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DUREE/J	PROFILS FORMATEURS
<b>MINES</b>	PILOTAGE DE LA LOGISTIQUE ET DES ACHATS PAR LE TABLEAU DE BORD	Opérateurs miniers	2	SPECIALISTES EN SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL ET MINE DANS LES STRUCTURES Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	FORMATION DES FORMATEURS	Techniciens et Opérateurs miniers	3	
	COMPOSANTE ET DOCUMENTATION DE LA HSE	Techniciens et Opérateurs miniers	3	
	SECURITE ROUTIERE DU TRANSPORT DE MINERAIS	Chauffeurs miniers, Chargés QHSE	3	
	COMMERCE INTERNATIONAL, TRANSIT ET PROCEDURE DOUANIERE	Cadres des mines, Chargés des opérations douanières	3	
<b>GOVERNANCE ET RELATION INSTITUTIONNELLE</b>	ROLES ET RESPONSABILITES DES ADMINISTRATEURS	Administrateurs etc...	2	SPECIALISTES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES. Ayant 15 à 20 ans d'expérience
<b>SECRETARIAT / ASSISTANAT DE DIRECTION</b>	CORRESPONSANCE ADMINISTRATIVE ET ARCHIVAGE	Secrétaires, Assistante de direction	2	SPECIALISTES EN SECRETARIAT DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES. Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	SYSTEME D'ARCHIVAGE ET DE GESTION ELECTRONIQUE DOCUMENTAIRE		3	
	EXPRESSION ECRITE : DE LA PRISE DE NOTES A LA REDACTION DES COURRIERS ET COMPTES RENDUS DE REUNIONS		2	
	LECTURE STRATEGIQUE DU PLAN D'AFFAIRE		2	
	ASSISTANAT DE DIRECTION : COMMUNICATION, RELATION PUBLIQUE & PROTOCOLE		3	
<b>PROTOCOLE / DIPLOMATIE / RELATIONS PUBLIQUES</b>	PRATIQUE DIPLOMATIQUE ET GESTION DU PROTOCOLE	Protocoles, Diplomates	5	SPECIALISTES EN GESTION D'ENTREPRISE, PROJET ET ECONOMIE Ayant 15 à 20 ans d'expérience
	PRATIQUE DU PROTOCOLE	Protocoles, Diplomates	2	
	LOBBYING ET RELATIONS PUBLIQUES	Directeurs communication, Chargés communication, Communicateurs	2	
<b>CONDUCTEURS</b>	TECHNIQUES DE CONDUITE OPTIMUM ET EFFICIENTE	Conducteurs	2	SPECIALISTE EN FORMATION DES CONDUCTEURS DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES. Ayant 20 ans d'expérience
	SECURITE ROUTIERE, MECANIQUE PREVENTIVE DU VEHICULE ET RELATIONS CHAUFFEURS – AUTORITE	Conducteurs	3	
	INITIATION AU TRANSPORT SÉCURISÉ	Conducteurs	2	
<b>QUALITE-HYGIENE-SANTE-SECURITE-ENVIRONNEMENT AU TRAVAIL</b>	COMMENT PILOTER LA POLITIQUE SECURITE SANTE, HYGIENE, ENVIRONNEMENT	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs	3	SPECIALISTE EN SANTE SECURITE DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES Ayant plus de 15 ans d'expérience

# TEAM BUILDING

Le team building est une pratique qui sert à renforcer la cohésion d'équipe, à améliorer l'écoute et la synergie entre les individus, à renforcer leur solidarité.

Nous proposons le team building aux entreprises en vue de redynamiser le personnel afin d'aboutir à une intégration efficace qui incite à adhérer à la culture de l'entreprise. Pour ce faire, nous adoptons une approche workshop et ludique.

Workshop qui consiste à :

- Diagnostic institutionnel
- Identification des axes bloquants
- Travaux de groupe sur les résolutions des écarts

Jeux ludiques qui sont :

- Conviviale pour une désobstruction de l'esprit
- Participative pour permettre à tout un chacun de s'exprimer
- Amusante pour instaurer une meilleure collaboration d'équipe



Burkina Faso/Filiale Côte d'Ivoire



# BILAN DE COMPETENCE



Nous mettons à votre disposition, l'outil Centre de bilan de compétences pour l'approche méthodologique de diagnostic pour élaborer les Plans de Développement Individuels pour les entreprises désireuses de faire leurs plans de formations.

Les différents tests disponibles peuvent être regroupés en quatre catégories :

- Le processus d'évaluation comprend essentiellement trois phases : La phase préliminaire : elle valide la pertinence de la démarche et la compréhension du besoin de la personne à évaluer.
- La phase d'investigation et d'analyse : c'est l'identification des compétences, des intérêts professionnels et personnels, du projet professionnel.
- La phase finale : elle s'effectue sous forme d'entretiens individuels pour identifier les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un document de synthèse.

## 1. LES TESTS DE CONNAISSANCES

Objectif : évaluer le niveau d'acquisition de certaines connaissances.

## 2. LES TESTS D'APTITUDES

Objectif : évaluer les dispositions à effectuer des tâches spécifiques.

## 3. LES TESTS DE VALEURS PROFESSIONNELLES ET HUMAINES

Objectif : dévoiler les aspects vitaux qui dynamisent les traits de personnalité.

## 4. QUESTIONNAIRE D'INTERET PROFESSIONNEL OU DE MOTIVATION

Objectif : révéler les possibilités de mobilité, de reclassement et de réorientation.

# THEMATIQUES DEVELOPPEES EN UNE (1) JOURNEE

## THEMES

Technique de recherche d'emploi

Prise de parole en public et développement personnel

Formation des chauffeurs en zone risquée

Gestion du parc automobile

Techniques de vente

Elaboration, plan et suivi trésorerie

Calcul de TVA, IRF, IUTS

Tout pour la sécurité sociale au Burkina Faso

Calcul et immatriculation des travailleurs

Gestion de la Maintenance Appliquée par Ordinateur

Prévenir et faire face au harcèlement sexuel dans l'entreprise

Management de la diversité

Managers, gérez les situations RH délicates au quotidien

Prospecter sur LinkedIn

3 heures chrono pour gagner des rendez-vous de prospection avec de bonnes accroches

3 heures chrono pour convaincre avec des arguments percutants

## NOS AGREMENTS POUR LA FORMATION



Certains séminaires se feront en collaboration avec SWISS UMEF et IATS.



Les formations peuvent être exécutées en intra à la demande de la structure.

Des Attestations ou Certificats de participation sont délivrés en fin de formation, suivi d'une clé USB avec le support de formation et nous offrons également un suivi post formation sur 1 mois en cas de besoins exprimés par les participants.

En plus des séminaires certifiés, Human Project réalise des formations à la carte sur votre demande.

Les coûts donnent droit à la participation du séminaire.  
Ils ne prennent en compte ni l'hébergement, ni le déplacement des participants.

Pour plus d'information :

### **HUMAN PROJECT BURKINA**

Forme Juridique : SARL – VILLA N°49 du lot N°18 –Parcelle 07 – Secteur EZ

Sise CITE 1200 Logements, 01 BP : 1612 Ouagadougou 01

Tel : +226 **25 36 32 92** Mobile : +226 **02 60 04 04/02 60 09 09/ 77 04 91 83**

Email : [direction@humanprojectbf.com](mailto:direction@humanprojectbf.com) /[humproject@yahoo.fr](mailto:humproject@yahoo.fr)/  
[yasmine.ouedraogo@humanprojectbf.com](mailto:yasmine.ouedraogo@humanprojectbf.com)/[alida.seni@humanprojectbf.com](mailto:alida.seni@humanprojectbf.com)

RCCM : BF OUA 2014 M 5571/ IFU : 00020516A / Division fiscale : DME Centre : RNI  
Compte CORIS BANK N° 002504524101-11/SGBF0740100116164000401-21/ Identification  
FAFPA : N° 2009/0032/MJE/SG/FAFPA

Site web : [www.humanprojectbf.com](http://www.humanprojectbf.com) / [www.bilan.humanprojectbf.com](http://www.bilan.humanprojectbf.com)

-----

### **HUMAN PROJECT COTE D'IVOIRE**

Résidence Kaha, Cocody Riviera Palmeraie en face de la pharmacie ste-béatrice

Adresse postale : 17 B.P.473 Abidjan 17-Cote d'ivoire.

Mobile : +225 **21 79 66 95/01 01 02 38 38**

Email: [s.toure@humanprojectbf.com](mailto:s.toure@humanprojectbf.com)/[brigitte.ouedraogo@humanprojectbf.com](mailto:brigitte.ouedraogo@humanprojectbf.com)

Site Web: [www.humanprojectbf.com](http://www.humanprojectbf.com)







**HUMAN**  
**PROJECT GROUP**

*Partenaire de compétences*

**Burkina Faso/Filiale Côte d'Ivoire**

© Human

[www.humanprojectgroup.com](http://www.humanprojectgroup.com)